

План мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества
в МБОУ «СОШ №6» на 2024-2025 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества, обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества	1.Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества. 2.Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3.Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества. 4.Издание приказа о назначении кураторов внедрения целевой модели наставничества.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., ответственный за общее руководство модели наставничества
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей	Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне – выпускники, работодатели и др.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., ответственный за общее руководство модели наставничества
			Проведение совещания при директоре по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., ответственный за общее руководство модели наставничества
			Составление плана работы (дорожная карта) по формам наставничества: «Учитель – ученик», «Учитель – учитель».	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
		Информирование родителей, педагогов, обучающихся о	1.Проведение педагогического совета. 2.Проведение родительских собраний. 3.Проведение Совета обучающихся. 4.Проведение классных часов.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.

		возможностях и целях целевой модели наставничества	5.Информирование через раздел «Наставничество» на сайте МБОУ «СОШ №6». 6.Информирование внешней среды.		
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1.Проведение анкетирования среди обучающихся, педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников направлений наставничества и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, соцработник, родители (законные представители). 4.Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
		Формирование базы наставляемых	1.Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1.Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2.Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
			Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды	Сентябрь-октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
		Формирование базы наставников	1.Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2.Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3.Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, родителей.	Сентябрь-октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу	Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы.	Сентябрь-октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.

		потенциальных наставников				
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	Сентябрь-октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.	
			Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением плана работы и графиков обучения наставников.	Октябрь 2024	Шиман Т.Н.	
			Организация «Школы наставников» и проведение обучения.	Октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.	
5.	Формирование наставнических пар, групп	Отбор наставников и наставляемых	1.Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2.Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3.Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника, наставляемого после завершения групповой встречи. 4.Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары, группы.	Сентябрь-октябрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.	
			Закрепление наставнически пар, групп	Издание приказа «Об утверждении наставнических пар, групп».	Сентябрь 2024	Шиман Т.Н.
				Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.	Сентябрь-октябрь 2024	Наставники
		Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.	Сентябрь-октябрь 2024	Хантя В.М., Грибанова А.В., педагоги – психологи		
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар, групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого. 2.Проведение второй (пробной) встречи наставника и наставляемого. 3.Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4.Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5.Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	2024 - 2025 уч год	Наставники	

		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Январь 2025	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
7.	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Справка по результатам оценки персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)		Март-апрель 2025	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
8	Ведение реестра программ наставничества	Наличие реестра программ наставничества		2024 - 2025 учебный год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
9	Формирование единой информационно й базы наставников, с целью обеспечения доступного наставничества	Наличие единой информационной базы наставников		2024 - 2025 учебный год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.

10	<p>Организация и проведение на регулярной основе конференций/семинаров/ мастер-классов по актуальным вопросам в области наставничества, в том числе с применением технологий видеоконференц связи для обеспечения доступности участия всех заинтересованных лиц</p>	<p>Участие наставников и наставляемых</p>	<p>2024 - 2025 учебный год</p>	<p>Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.</p>
11	<p>Вовлечение опытных наставников в образовательные события, с целью организации непосредственно го профессионально го общения и распространения передового</p>	<p>Факт проведения</p>	<p>2024 - 2025 учебный год</p>	<p>Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.</p>

	педагогического опыта			
1 2	Организация и проведение Слета молодых педагогов и наставников образовательных организаций	Проведение Слёта	Декабрь 2024	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
1 3	Создание системы адресной методической поддержки педагогов-наставников в формате методических семинаров, вебинаров, тьюторского сопровождения	Программы семинаров, акций, мастер-классов, вебинаров, отчеты об их организации и проведении	2024 - 2025 уч.год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
1 4	Организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогов-наставников, школьников, занятых в реализации программы наставничества	Наличие муниципальных конкурсов для наставников	2024 - 2025 уч.год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.

1 5	Формирование банка успешных практик (кейсов) наставничества	Размещение банка лучших практик на информационном ресурсе по наставничеству		2024 - 2025 уч.год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
1 6	Трансляция лучших практик наставничества обучающихся на образовательных мероприятиях разного уровня в СМИ	Представление практик		2024 - 2025 уч.год	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
1 7	Завершение наставничества	Отчеты по планам работы направлений наставничества (1 раз в квартал)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества 2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества 3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников 	Май 2025	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
		Мотивация и поощрение наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Май 2025	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте ОО и организаций-партнеров. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства «Наставник года», «Лучшая пара» 	Апрель-май 2025	Шиман Т.Н., Сулейманова А.С.