

Уведомление
о регистрации коллективного договора, соглашения
(дополнения и изменения в коллективный договор, соглашение),
без наличия условий, ухудшающих положение работников

г.Мегион

от 12.05.2023

22

По результатам рассмотрения Изменений и дополнений №1, внесенных в коллективный договор на 2022 – 2025 годы, заключенный между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №6» в лице директора Т.А.Курушиной и работниками муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» в лице председателя представительного органа работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» С.Л.Путинцевой, подписанных 03 мая 2023 года, вступающих в силу со дня подписания на срок действия коллективного договора,

(указываются стороны, подписавшие коллективный договор, соглашение, дата подписания, срок действия)

присвоен

регистрационный номер **133 022**

Дата регистрации **« 12 » мая 2023 года**

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник управления
экономической политики
администрации города



Ю.С.Химичук

Российская Федерация

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №6»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

в Коллективный договор

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6»
наименование учреждения (организации)

на 2022-2025 годы.

Приняты на общем собрании работников,
протокол от 03.05.2023 № 7

133 035
12 05 2022
наименование организации
И.П. Суздальцева
МП

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

В Коллективный договор МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №6»
(наименование учреждения (организации))

на 2022 – 2025 годы

Регистрационный номер 133 035 от 25 июля 2022 года

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МБОУ «СОШ №6» от 25.07.2022 № 133 035 следующего содержания:

1.1. Раздел II Коллективного договора дополнить пунктом 2.1.10. следующего содержания:

«2.1.10. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключённого между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издаёт приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объёме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своём выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по предусмотренному пункту 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключён на определённый срок.».

1.2. Пункт 3.12. раздела III Коллективного договора изложить в новой редакции:

«3.12. Заработная плата выплачивается Работникам не реже чем каждые полмесяца в денежной форме (в рублях) путём её перечисления за счёт средств Работодателя на расчётный (банковский) счёт Работника.

Днями выплаты заработной платы являются 20 число текущего месяца (заработная плата за первую половину месяца с 1 по 15 число) и 5 число следующего месяца в полном объёме.

Если 20 число текущего месяца и 5 число следующего месяца совпадает с выходным или нерабочим праздничным днём, то выплата заработной платы производится накануне этого дня..».

1.3. Дополнить пункт 6.1.4. раздела VI Коллективного договора следующего содержания:

«имеющих ребёнка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.».

2. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка Коллективного договора МБОУ «СОШ №6» от 25.07.2022 №133035 следующего содержания:

2.1. Дополнить пункт 3.3. Правил внутреннего трудового распорядка подпунктом 3.3.30. следующего содержания:

«3.3.30. При изменении персональных данных работник письменно уведомляет работодателя о таких изменениях в срок, не превышающий 14 дней, и предъявляет оригиналы документов.».

2.2. В пункте 4.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка:

слова «территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.».

слова «СТД-ПФР» заменить словами «СТД-СФР.».

2.3. Дополнить пункт 4.1.16. Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«имеющих ребёнка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.».

2.4. Дополнить пункт 4.5.12. Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«невыход работника на работу по истечении трёх месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключённого работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой ст. 81 ТК РФ.».

2.5. Дополнить пункт 5.19. Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«имеющих ребёнка в возрасте до 14 лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту.».

2.6. Дополнить подпункт 6.6.1. Правил внутреннего трудового распорядка следующего содержания:

«Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, вправе подать письменное заявление о предоставлении оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна часть отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Заявление должно быть подано не позднее трёх календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.


В случае если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор с работником приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному не позднее трёх календарных дней до предполагаемой даты начала отпуска.»

3. Настоящие изменения и дополнения составлены и подписаны в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.

От работодателя:

Директор МБОУ «СОШ №6»

 Т.А. Курушина

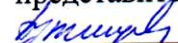
«03» мая 2023 год



Представитель работников:

Председатель

представительного органа работников

 С.Л. Путинцева

«03» мая 2023 год